

Ausschreibung Master-Arbeiten

Diversität vor Ort

Kooperation Stadt Göttingen & Institut für Diversitätsforschung Universität Göttingen

Forschungskooperation zwischen der Universität und der Stadt Göttingen

Das Institut für Diversitätsforschung und die Stadt Göttingen laden Studierende des Masterstudiengangs "Sozialwissenschaftliche Diversitätsforschung" ein, sich an einem innovativen Forschungsprojekt zu beteiligen. Im Rahmen des Master-Kolloquiums "Diversität vor Ort" werden Studierende die Möglichkeit erhalten, im Rahmen ihrer Masterarbeit ihre wissenschaftlichen Fähigkeiten in einem praxisorientierten Umfeld zu erproben und Einblicke in die Arbeit der Stadtverwaltung zu gewinnen.

Ziel und Aufgaben

Das Master-Kolloquium soll dazu beitragen, dass Studierende wissenschaftsfundierte und praxisorientierte Handlungsempfehlungen für die Stadt Göttingen erarbeiten. Dazu werden Studierende in enger Zusammenarbeit mit den beteiligten Organisationseinheiten der Stadt Göttingen Forschungsthemen identifizieren und bearbeiten. Innerhalb des Kolloquiums findet der Austausch der Studierenden statt, die zu verwandten Themen forschen. Teilnehmende Studierende erhalten eine enge Betreuung innerhalb dieser kleinen Gruppe. Die Ergebnisse der Masterarbeiten werden den beteiligten Organisationseinheiten zur Verfügung gestellt.

Themenbereiche

In der Kooperation wurden für einzelne Organisationseinheiten bereits Themencluster zur Orientierung für die möglichen Masterarbeiten identifiziert, für andere Organisationseinheiten können eigene thematische Ausrichtungen offen gestaltet werden. Die vorgeschlagenen Themencluster dienen der Orientierung, die eigenständige Umsetzung der groben Themen in gezielte Fragestellungen mit empirischer Bearbeitung wird erwartet. Es besteht zudem die Möglichkeit, sich im offenen Themenbereich mit einer eigenen Idee zu bewerben. Im Rahmen der Bearbeitung sind zwei Treffen zwischen Studierenden und den Organisationseinheiten geplant (Themenfindung & Zwischenpräsentation als Posterpräsentation).

Beteiligte Fachbereiche der Stadt Göttingen und Themencluster

Fachdienst Sozialarbeit	<ul style="list-style-type: none"> • Sozialarbeit mit geflüchteten Menschen • Sozialarbeit mit Wohnungslosen oder von Wohnungslosigkeit bedrohten Menschen
Büro für Integration	<ul style="list-style-type: none"> • Diversität & Integration
Referat für nachhaltige Stadtentwicklung	<ul style="list-style-type: none"> • Diversity in der „Institutionellen Praxis“ am Beispiel Stadtverwaltung. Chancen und Grenzen • Charta der Vielfalt – ein Instrument um Diskriminierungen in Europa zu reduzieren? • Klimaanpassung und vulnerable Gruppen (ggfs. mit Quartiersbezug) • Ernährung und Konsum • Die Bedeutung der (neuen) EU-Politik und ihrer Instrumente auf die Kommunen für definierte Handlungsfelder (Beispiel Fördermittelmanagement, soziale Arbeit, Nachhaltigkeit...)
Fachbereich Kultur	<ul style="list-style-type: none"> • Kultur & Diversität
Öffentlichkeitsarbeit	<ul style="list-style-type: none"> • Öffentlichkeitsarbeit & Diversität
Smart City Team	<ul style="list-style-type: none"> • Smart City Göttingen & Diversität • Einbindung diverser Gruppen in die Entwicklung von Smart City Projekten (z.B. Stadt-App)
Gleichstellungsbüro	<ul style="list-style-type: none"> • Gleichstellung der Geschlechter (innerhalb der Stadtverwaltung) • Strukturelle Antidiskriminierungsarbeit • Geschlechtersensible Kinder- und Jugendarbeit • Prävention und Bekämpfung von geschlechtsspezifischer Gewalt
Fachdienst Personalentwicklung	<ul style="list-style-type: none"> • Zertifizierungen von Diversität (sowohl in der Stadtverwaltung, als auch bei Unternehmen in der Stadt oder der Universität) • Charta der Vielfalt / audit berufundfamilie und vielfalt (Stadt) • Vorurteilsbewusstsein von städtischen Mitarbeitenden im Hinblick auf ausgewählte Differenzkategorien (oder Merkmale) in einem definierten Tätigkeitsfeld
Offener Themenbereich	

Bewerbungsverfahren

Studierende im Master „Sozialwissenschaftliche Diversitätsforschung“ können sich mit einer ersten Idee und der Beschreibung einer möglichen Grundausrichtung der Arbeit (max. 1 Seite) auf einen der Themenbereiche oder im themenoffenen Bereich bewerben. Das Motivationsschreiben sollte eine kurze Beschreibung der Forschungsfrage, der möglichen theoretischen Ausrichtung (inkl. Bezug zur Diversitätsforschung) und der empirischen Umsetzung enthalten.

Es werden aus allen Bewerbungen fünf Masterarbeitsthemen ausgewählt, die gemeinsam das Kolloquium „Diversität vor Ort“ bilden. Das Kolloquium wird durch Dr. Jördis Grabow betreut. Fragen zur Bewerbung können gern an joerdis.grabow@uni-goettingen.de geschickt werden.

Eine Bewerbung ist bis zum **7. März 2025** möglich.

Das Kolloquium „Diversität vor Ort“ beginnt mit dem Vorlesungsbeginn des Sommersemesters 2025.

Wir freuen uns auf die Bewerbung!